

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26 PAGINA: 1 de 13

16.

Acta No. 02

ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS

VIGENCIA 2025 VERSIÓN 28

Fecha	2025/05/07	Lugar	Seccional Ubaté
--------------	------------	--------------	-----------------

FACULTAD:	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables
PROGRAMA ACADÉMICO:	Administración de Empresas
NOMBRE DEL DIRECTOR DEL PROGRAMA ACADÉMICO	Coordinadora Yuliana Pérez Gaviria

NOMBRE DEL ESTUDIANTE DESIGNADO COMO SECRETARIO:	Miguel Ángel Poveda Malaver
N° DE IDENTIFICACIÓN	1019034527
FACULTAD Y PROGRAMA AL QUE PERTENECE:	Ciencias Administrativas, Económicas y Contables
CORREO INSTITUCIONAL:	mangelpoveda@ucundinamarca.edu.co

Copia de la asistencia (13 Folios) en donde consta que asistieron 104 Estudiantes

1. AGENDA DEL DÍA:

- 1.1. BIENVENIDA Y SALUDO A LOS ASISTENTES
- 1.2. DESIGNACIÓN DEL SECRETARIO
- 1.3. INFORME DE RESULTADOS DEL ANTERIOR ENCUENTRO
- 1.4. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA

2. CONTENIDO

- 2.1. TEMAS INSTITUCIONALES
Proceso institucional de graduados

Métricas de los resultados del primer encuentro dialógico y formativo, semestre 2025-1

Creación del CAI Encuentros Dialógicos y Formativos

- 2.2. TEMAS DE FACULTAD

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 2 de 13

2.3. TEMAS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA ACADÉMICO

CTel

ISU – CDEI

Autoevaluación

Saber Pro

Diagnósticos y Nivelatorios

Alertas tempranas

Reglamento estudiantil

Opciones de grado

3. PROPOSICIONES DE LOS ESTUDIANTES

Informe para académico estudiantil seccional Ubaté (28 de abril a 6 de mayo)

4. FORMULACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO

DESARROLLO DE LA SESIÓN

1. AGENDA DEL DÍA

1.1. BIENVENIDA Y SALUDO A LOS ASISTENTES

La gestora del conocimiento Sindy Lorena Rodríguez Pulga dio la bienvenida a los asistentes al segundo Encuentro Dialógico y Formativo del semestre 2025-1. Ella contextualiza el objetivo de un encuentro dialógico y formativo, con fundamento en el Acuerdo 008 de 2018.

En seguida, el señor Decano de la Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables, Dr. Miguel Alejandro Flechas Montaña, presidió la bienvenida, recordando la relevancia de los encuentros dialógicos y formativos; comentando sobre su estancia en la seccional el día 5 de mayo, al hacer presencia en la mesa de trabajo del programa generada por el paro académico llevado a cabo en la seccional, y recogiendo el pliego de peticiones expuesto por los creadores de oportunidades líderes del programa; y recalando la importancia de la facultad en la universidad, dado que está presente en seis de las siete unidades regionales.

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 3 de 13



De esta manera, se dio ejecución a la **Fase 1**. Planeación descrita para el encuentro dialógico. En cumplimiento con lo planteado, se abordaron los siguientes aspectos clave en la organización del encuentro:

- a. Organización y Coordinación: Para garantizar una adecuada ejecución, se convocó una reunión con el equipo encargado de liderar el proceso organizativo del evento. En esta reunión se definieron el espacio físico, las actividades dinámicas a realizar y el enfoque específico para cada semestre involucrado.
- b. Objetivos del Encuentro Dialógico: Se tuvo en cuenta la finalidad del encuentro, buscando que los creadores de oportunidades participaran de manera activa en la discusión de temas relevantes para su desarrollo académico y profesional, tal como se establece en los lineamientos institucionales.
- c. Enlace de Percepción y Formularios: Para dar seguimiento al proceso, se implementó un formulario de percepción dirigido a los creadores de oportunidades, con el fin de obtener retroalimentación sobre el evento. Asimismo, los líderes del encuentro dialógico diligenciaron un formulario de evaluación para medir la efectividad de la actividad.
- d. Comunicación con Estudiantes y Gestores del Conocimiento: Se realizó pieza gráfica informativa que fue compartida a través de diversos canales, tales como correo electrónico, redes sociales, grupos de WhatsApp de los líderes y representantes de cada semestre, con el objetivo de garantizar una amplia difusión de la convocatoria.

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 4 de 13



Fase 2. Socialización Previa del Contenido - Pieza gráfica.

e. Modalidad Dinámica y Participativa: Con el fin de crear un ambiente de aprendizaje atractivo y participativo, se organizó el encuentro en un espacio amplio y adecuado, promoviendo una dinámica lúdica y de gamificación. Esta modalidad fue diseñada para facilitar la interacción y el debate de manera creativa y amena, en línea con los lineamientos socializados en el Consejo de Facultad.

f. Agenda y Temas Clave: Se alinearon los temas del encuentro con el propósito de que todos los programas en las distintas seccionales de la Universidad compartieran un mismo enfoque. Entre los puntos principales abordados se incluyeron:

- Proceso institucional de graduados.
- Métricas de los resultados del primer encuentro dialógico y formativo, semestre 2025-1.
- Creación del CAI Encuentros Dialógicos y Formativos.
- Opciones de grado.

g. Participación de Líderes Académicos: Los líderes encargados de los procesos de CTel, ISU – CDEI, autoevaluación y Saber Pro socializaron con los creadores de oportunidades resultados y evidencias de avances en los respectivos procesos.

1.2. DESIGNACIÓN DEL SECRETARIO

La Coordinadora del Programa de Administración de Empresas, Yuliana Pérez Gaviria, solicitó a los presentes en el auditorio un voluntario entre los creadores de oportunidades para asumir el rol de secretario en el presente encuentro dialógico. Como resultado, se designó al creador de oportunidades Miguel Ángel Poveda Malaver para desempeñar esta función.

Posteriormente se dio inicio a la **Fase 3. Participación**, que se configura de acuerdo con el orden del día establecido y los invitados al encuentro dialógico. Se contó con

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 5 de 13

la participación activa de los creadores de oportunidades de todos los semestres. El propósito principal fue generar un espacio de diálogo en el que se abordaron inquietudes y aspectos clave sobre los temas vinculados en el orden del día.

El encuentro reunió a un total de 104 creadores de oportunidades, quienes participaron junto a los gestores del conocimiento y los líderes responsables de los procesos mencionados. Además, se contó con la colaboración de la coordinación académica, secretario del evento y los líderes del encuentro dialógico, los gestores del conocimiento Sindy Lorena Rodríguez Pulga y Andrés Fernando Pava Vargas, quienes colaboraron así mismo con la logística del evento.

1.3. INFORME DE RESULTADOS DEL ANTERIOR ENCUENTRO

La coordinadora del programa procedió socializar el informe de resultados del encuentro Dialógico y Formativo realizado el pasado día 5 del mes marzo del Año 2025.

A partir de las actividades cocreativas desarrolladas en el encuentro anterior, se formuló el plan de mejoramiento sustentado en cuatro temas:

- Participación de los creadores de oportunidades.
- Actividades de interacción entre creadores de oportunidades de distintos niveles durante el encuentro dialógico.
- Claridad en procesos académicos de Saber Pro, opciones de grado y autoevaluación.
- Diligenciamiento de encuestas de satisfacción.

De los temas anteriores, se cumplieron en un 100% los temas uno y tres. En el caso del tema uno, tal como se sugirió, se efectuó la encuesta de percepción por parte de los creadores de oportunidades al finalizar el encuentro; y respecto del tema tres, se dio apertura a un banco de preguntas en donde los creadores de oportunidades pueden formular sus inquietudes, las cuales se resuelven individualmente y en próximos encuentros. Los demás temas se incluyen en el plan de mejoramiento formulado de este encuentro dialógico.



2. CONTENIDO

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 6 de 13

2.1. TEMAS INSTITUCIONALES

El gestor de graduados de las sedes Chía, Zipaquirá y Ubaté, Johan Murcia, presentó el proceso institucional de graduados, con base en la estructura organizacional de la Oficina de Graduados, el objetivo de la gestión con los graduados, las cuatro acciones estratégicas y la Red Colaborativa de Graduados UCundinamarca.

El gestor del conocimiento Andrés Pava socializó aspectos institucionales de los encuentros dialógicos y formativos, puntualizados en la capacitación que convocó la Dirección de Planeación Institucional – DPI el día 2 de mayo. Dichos aspectos fueron: la consolidación de métricas de resultados del primer encuentro dialógico y formativo que está desarrollando la DPI; y la construcción de un CAI denominado Encuentros Dialógicos y Formativos, como apoyo digital a los mismos en un futuro.

2.1.1. INTERVENCIÓN DE LOS ESTUDIANTES

Nombre y Apellido del Estudiante	Aporte Realizado	
	Pregunta o Aporte	Respuesta
Carmen Elisa Rodríguez Becerra	Pregunta si el CAI de Encuentros Dialógicos y Formativos se implementará a todos los semestres, o un semestre específico; y si se le asignará un crédito en la ruta de aprendizaje.	El gestor Andrés Pava respondió que el CAI involucra a los creadores de oportunidades de todos los semestres; y respecto de si se le asigna un crédito al CAI, no se indicó esa información desde la DPI, puesto que el CAI es un apoyo digital para el desarrollo de los encuentros dialógicos y formativos.

2.2. TEMAS DE FACULTAD

Para este encuentro no hubo temas de Facultad.

2.2.1. INTERVENCIÓN DE LOS ESTUDIANTES

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 7 de 13

Nombre y Apellido del Estudiante	Aporte Realizado	
	Pregunta o Aporte	Respuesta

2.3. TEMAS ESPECÍFICOS DEL PROGRAMA ACADÉMICO

- CTel

La gestora del conocimiento y líder del proceso, Sandra Milena Melo Perdomo, exhibió las publicaciones destacadas y generadas desde el grupo de investigación ADCUN, los proyectos de investigación en vigencia por convocatoria interna y los pósteres que presentarán semilleros del semillero de investigación ADCUN Estudios en el próximo encuentro de la RedCOLSI Nodo Bogotá-Cundinamarca. A su vez, la gestora Melo mencionó los resultados preliminares del grupo de investigación ADCUN, conforme con la Convocatoria 957-2024 de MinCiencias; y la designación como nuevo gestor líder del semillero de investigación ADCUN Estudios al gestor Andrés Pava.

- ISU – CDEI

El gestor del conocimiento y líder del proceso, Alexander Niño Mendivelso, dio a conocer los proyectos que se adelantan en los dos semestres del presente año, dentro del marco de la interacción social universitaria, así como las actividades para el semestre 2025-1.

- Autoevaluación

El gestor del conocimiento y líder del proceso, Néstor Josué Franco González, expuso el resumen general de resultados de la autoevaluación en el programa, indicando que la mayoría de los factores que se tienen en cuenta para el proceso están calificados por encima de la calificación general del programa; pero enfatizó en la necesidad de emprender acciones de mejora a los factores 7. *Dialogando con el mundo* y 8. *Aportes a la ciencia, tecnología e innovación y desarrollo tecnológico aplicado en el programa*, debido a que fueron los de menor calificación.

- Saber Pro

El gestor del conocimiento y líder del proceso, Diego Flórez, presentó los resultados del examen Saber Pro, de manera global (no desagregada por competencias), por competencias y niveles (programa, institución, sede y Grupo NBC), durante el periodo 2016-2024. Dentro de los hallazgos, se indicó que:

- El programa ha tenido en la mayoría de los valores un comportamiento congruente con los otros niveles de análisis (institución, sede y Grupo NBC) en el periodo.

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26 PAGINA: 8 de 13

- En la mayoría de los valores analizados, el programa ha tenido comportamientos relativamente mejores a los otros niveles.
- Los resultados en Competencias Genéricas son la falencia más llamativa del programa (y en otros niveles).
- Las Competencias Específicas han tenido un notable salto de calidad en la última etapa analizada (2022-2024).

Posteriormente, el gestor Flórez expuso estrategias de mejora para garantizar mejores resultados del examen en futuras presentaciones por parte de los creadores de oportunidades del programa.

- Diagnósticos y Nivelatorios – Alertas tempranas

La coordinadora del programa, en correspondencia con diagnósticos y nivelatorios, indicó que se encuentran en el tercer momento, cuyas fechas para el tercer intento comprende del 2 al 10 de mayo del año en curso. Respecto de las alertas tempranas, el proceso se encuentra en el segundo momento, cuyas fechas están comprendidas entre el 9 de abril al 12 de mayo de 2025. A su vez, la coordinadora del programa recordó los compromisos que tienen los creadores de oportunidades sobre su proceso de aprendizaje; por lo anterior, el siguiente punto consistió en la socialización del reglamento estudiantil, con el propósito de evitar las alertas tempranas.

- Reglamento estudiantil

La gestora del conocimiento Adelina Guzmán recapituló los aspectos clave del reglamento, como la estructura del mismo (compuesto por 11 capítulos), la pérdida de la condición de estudiante en la Universidad de Cundinamarca (artículo 7) y sobre los resultados esperados de aprendizaje – REA (artículo 42).

- Opciones de grado

La gestora del conocimiento y líder del proceso, Luz Adriana Ortiz Carvajal, socializó el Acuerdo 012 de 2024, el cual reglamenta las opciones de grado. Esta socialización se realizó posterior a la actividad cocreativa de la construcción de una nube de palabras, la cual se explica en el punto de PROPOSICIONES DE LOS ESTUDIANTES. Así mismo, la gestora Ortiz les recordó a los gestores del conocimiento que el plazo para la emisión del segundo concepto de evaluación de las opciones de grado asignadas a evaluar es el próximo 21 de mayo, con el fin de proceder con la programación de las sustentaciones, en el caso de las opciones de grado aprobadas por dichas evaluaciones.

2.3.1. INTERVENCIÓN DE LOS ESTUDIANTES

Nombre y Apellido del Estudiante	Aporte Realizado	
	Pregunta o Aporte	Respuesta
Juan Carlos Corredor Prada	Dio a conocer que el ICFES, arbitrariamente,	La coordinadora del programa le solicitó al gestor

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 9 de 13

	modificó horarios y lugares de presentación del examen Saber Pro en su próxima aplicación.	del conocimiento Diego Flórez atender esta situación.

3. PROPOSICIONES DE LOS ESTUDIANTES

En primer lugar, la representante estudiantil del programa, Michel Velandia, concedió un informe sucinto del paro académico llevado a cabo en la seccional, del 28 de abril al 6 de mayo del presente año, con base en los puntos que justificaron dicho paro. Los puntos se relacionaron con: ampliación del servicio de salud, apoyo psicológico, problemas de transporte, virtualidad, seguimiento y contratación docente, infraestructura y zonas deportivas.

La coordinadora del programa recordó la importancia de este espacio para recopilar el plan de mejora continua del programa; y señaló que, hay aspectos de los que no se pueden solucionar de inmediato. Se cuenta con un pliego de peticiones del que se elevó a Facultad, para buscar soluciones de las mismas.

Después, se aplicó la actividad cocreativa, la cual consistió en la construcción de una nube de palabras, mediante el aplicativo Mentimeter. A continuación, se exponen los resultados de la nube de palabras construida, de la que se fundamentó en la descripción de este encuentro dialógico:

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO		CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL		VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS		VIGENCIA: 2023-10-26
			PAGINA: 11 de 13



En el caso de la encuesta diligenciada por los líderes del encuentro dialógico, se anexa la siguiente evidencia:

Datos Generales del Líder de Programa 1. Fecha * 7/5/2025 2. Nombres y Apellidos * ANDRÉS FERNANDO PAVA VARGAS 3. Cargo * Docente de Tiempo Completo 4. Correo Institucional * afpava@ucundinamarca.edu.co 5. Unidad Regional * ☐ Sede Fusagasugá ☐ Seccional Girardot ☒ Seccional Ubaté	10. Percepción del Encuentro Dialógico y Formativo. * <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Ejecente</th> <th>Buena</th> <th>Regular</th> <th>Mala</th> <th>Muy mala</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Audencia</td> <td>☐</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Organización del evento</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Convocatoria</td> <td>☐</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Publicidad y difusión</td> <td>☐</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Inclusión educativa</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Participación estudiantil</td> <td>☐</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> <tr> <td>Uso de los canales digitales</td> <td>☒</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> <td>☐</td> </tr> </tbody> </table>		Ejecente	Buena	Regular	Mala	Muy mala	Audencia	☐	☒	☐	☐	☐	Organización del evento	☒	☐	☐	☐	☐	Convocatoria	☐	☒	☐	☐	☐	Publicidad y difusión	☐	☒	☐	☐	☐	Inclusión educativa	☐	☐	☒	☐	☐	Participación estudiantil	☐	☒	☐	☐	☐	Uso de los canales digitales	☒	☐	☐	☐	☐
	Ejecente	Buena	Regular	Mala	Muy mala																																												
Audencia	☐	☒	☐	☐	☐																																												
Organización del evento	☒	☐	☐	☐	☐																																												
Convocatoria	☐	☒	☐	☐	☐																																												
Publicidad y difusión	☐	☒	☐	☐	☐																																												
Inclusión educativa	☐	☐	☒	☐	☐																																												
Participación estudiantil	☐	☒	☐	☐	☐																																												
Uso de los canales digitales	☒	☐	☐	☐	☐																																												

4. FORMULACIÓN PLAN DE MEJORAMIENTO

No.	TEMA	DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD	ESTRATEGIA	ACCIONES DE MEJORA	RESPONSABLES	TIEMPO DE EJECUCIÓN		INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
						FECHA INICIAL	FECHA FINAL		
1	Integración encuentros semestrales	Es necesario fortalecer la interacción entre creadores de oportunidades	Actividades de co-creación y diálogo entre semestres	Implementar dinámicas grupales con gamificación u otras herramientas que faciliten	Gestores de conocimiento y coordinadores del encuentro	Durante el encuentro dialógico	Durante el encuentro dialógico	70%	Dada la extensión de la agenda, no se pudo realizar mayor

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO						CÓDIGO: EPIr051	
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL						VERSIÓN: 3	
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS						VIGENCIA: 2023-10-26	
							PAGINA: 12 de 13	

		de diferentes niveles		la interacción. Establecer equipos mixtos en las actividades de difusión					interacción entre semestres.
2	Seguimiento y retroalimentación de los encuentros	Se requiere evaluar el impacto de estos espacios y recoger aportes para su mejora continua	Sistematización de información y análisis de impacto	Aplicación de encuestas de satisfacción y percepción. Análisis de sugerencias y necesidades identificadas	Equipo organizador del encuentro dialógico	Durante y después del encuentro dialógico	Durante y después del encuentro dialógico	60%	Espera de resultados por parte de la Dirección de Planeación Institucional.
3	Lineamientos sobre contenidos de cada encuentro dialógico	Lineamientos claros con una semana de antelación por parte de las instancias superiores	Comunicación más previa por parte de las instancias superiores	Disponer de una comunicación continua entre instancias superiores y equipo organizador de los encuentros dialógicos en el programa	Instancias superiores y equipo organizador de los encuentros dialógicos en el programa	8 de mayo de 2025	Previo al próximo encuentro dialógico	Contenidos de encuentros dialógicos definidos con mayor antelación	
4	Puntualidad inicio de encuentros dialógicos	Puntualidad por parte de GCA y creadores de oportunidades, teniendo en cuenta la importancia del encuentro	Control en el cumplimiento de la hora de inicio de cada encuentro dialógico	Promover la puntualidad por parte de GCA y creadores de oportunidades	GCA y creadores de oportunidades	Durante el encuentro dialógico	Durante el encuentro dialógico	Inicio de cada encuentro dialógico en el horario planeado.	Es entendible las dinámicas horarias de los creadores de oportunidades y los GCA, aunque se debe garantizar el cumplimiento de la agenda planeada de cada encuentro dialógico.
4	Inclusión educativa en el desarrollo de los encuentros dialógicos	Lineamientos de educación inclusiva no aplicados en encuentros dialógicos	Aplicación de lineamientos de educación inclusiva en encuentros dialógicos	Consultar lineamientos de educación inclusiva a Bienestar Universitario	Equipo organizador de encuentros dialógicos	Durante el encuentro dialógico	Durante el encuentro dialógico	Encuentros dialógicos con enfoque de educación inclusiva	Aunque no se conocen situaciones de condiciones especiales por parte de la comunidad del programa, es pertinente considerar lineamientos de inclusión educativa para el desarrollo

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono: (601) 8281483 Línea Gratuita: 018000180414
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

*Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional*

	MACROPROCESO ESTRATÉGICO	CÓDIGO: EPIr051
	PROCESO GESTIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL	VERSIÓN: 3
	ACTA DE LOS ENCUENTROS DIALÓGICOS Y FORMATIVOS	VIGENCIA: 2023-10-26
		PAGINA: 13 de 13

									del encuentro
--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------

Siendo las 9:00 p.m. horas se da por finalizado el encuentro.

Yuliana Pérez Gaviria
Coordinadora PROGRAMA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Miguel Ángel Poveda Malaver
Secretario designado para el Encuentro Dialógico y Formativo

Vó.Bo. del Decano de Facultad
Miguel Alejandro Flechas Montaña
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES

Anexo: Acta No. ____ Del Consejo de Facultad, en donde consta la aprobación de plan de mejoramiento propuesto.

Código Serie Documental (21.1-2.27).